
**FORMAZIONE
REALIZZATA NEL 2008
E
PIANO DELLA FORMAZIONE
ANNO 2009**

LE ATTIVITA' SVOLTE

...nel 2007 avevamo realizzato in totale 30 progetti

Nel **2008** invece sono stati realizzati

55 progetti

Con un incremento del **83%**

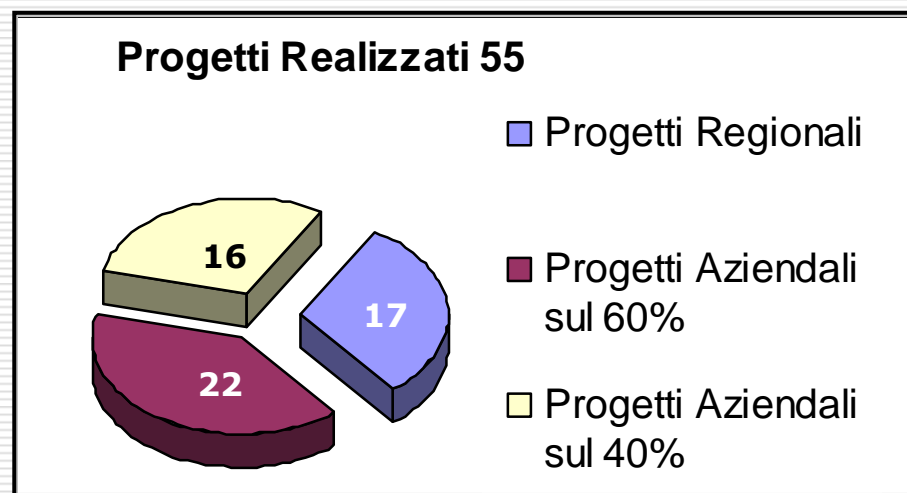
Così ripartiti...

LE ATTIVITA' SVOLTE

Progetti regionali accreditati e non: 17

Progetti aziendali sul 60% del fondo formazione: 22

Progetti aziendali sul 40% del fondo formazione: 16



per un totale di ore di formazione pari a **2055**

IL PERSONALE FORMATO

...nel 2007 erano stati formati **2142** professionisti

Nel **2008** invece hanno partecipato a
queste attività

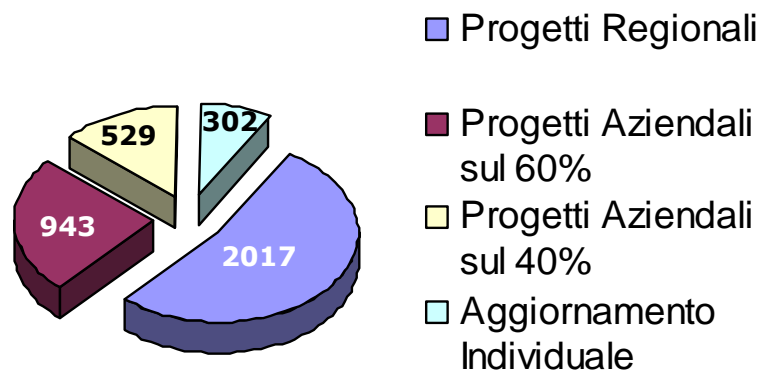
3791 professionisti

Con un incremento del **77%**

Così ripartiti...

IL PERSONALE FORMATO

3791 Professionisti formati



Professionisti nei Progetti

Progetti regionali: 2017

Progetti aziendali sul 60%: 943

Progetti aziendali sul 40%: 529

Aggiornamento Individuale: 302

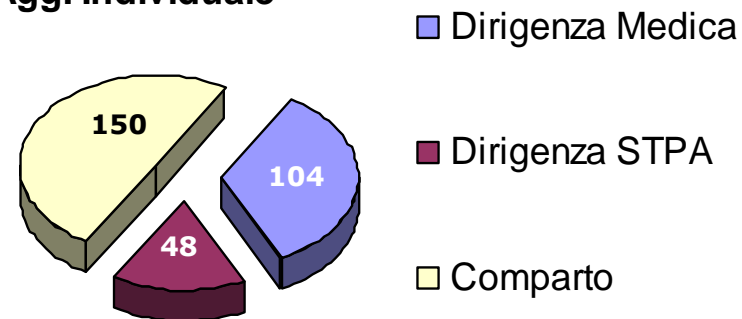
Aggiornamento Individuale

Dirigenza Medica: 104

Dirigenza STPA: 48

Comparto: 150

302 Professionisti in Agg. Individuale



I CREDITI EROGATI

...nel 2007 erano stati erogati 15733 crediti

Nel **2008** invece sono stati erogati

39753 crediti

Con un incremento del **152%**

I COSTI SOSTENUTI

- Formazione sul 60%:
su una cifra stanziata di € 684.687,64 è stato
speso il

21% pari a € 149.333,00

- Formazione sul 40%:
su una cifra stanziata di € 456.458,43 è stato
speso il

37,2% pari € 196.979,95

Costi Progetti Aziendali
€ 25.349,91

Costi Aggiornamento Individuale
€ 148.393,95

I COSTI SOSTENUTI Formazione sul 40%

Complessivamente nel 2008 sono stati spesi

€ 318.186,86

su una cifra stanziata di € 1.141.146,07

Complessivamente nel 2008 è stato speso il **27,8%**
del budget stanziato

...nel 2007 avevamo speso il 24%

I COSTI SOSTENUTI Formazione sul 40%

Aggiornamento individuale:

€ 148.393,95 per la formazione di 302 operatori

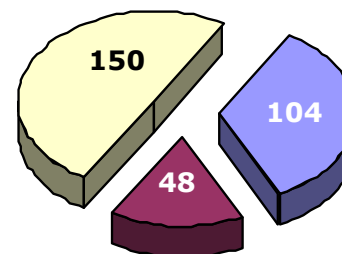
l' 87% della cifra totale (€ 169.979,95)

Dirigenza Medica: 104

Dirigenza STPA: 48

Comparto: 150

**302 Professionisti in
Agg. Individuale**



■ Dirigenza Medica

■ Dirigenza STPA

■ Comparto

Per ogni operatore si è speso

€ 491.37

I COSTI SOSTENUTI Formazione sul **40%**

Progetti Aziendali:

€ 25.349,91 per iniziative collettive organizzate dalle strutture per 529 operatori il 13% della cifra totale (€ 169.979,95)

Per ogni operatore si è speso
€ 47,9

Le strutture che hanno organizzato queste iniziative sono state **7**

Di queste:

- **1** ha organizzato **6** iniziative formative
- **2** hanno organizzato **3** iniziative formative
- **4** hanno organizzato **1** iniziativa formativa

...per un totale di **16** Progetti Aziendali

DATI DALLE STRUTTURE

La quota è stata assegnata a 121 articolazioni aziendali :

- 65** strutture, pari al 53,7% non hanno speso niente
- 56** strutture, pari al 46,3% hanno speso la loro quota

Di queste:

- 12** hanno speso l'intera quota (per **11** la quota è stata incrementata del 50%)
- 11** hanno speso più del **50%** della quota assegnata
- 33** hanno speso meno del **50%** della quota assegnata

PIANO DELLA FORMAZIONE ANNO 2009

GLI INDIRIZZI

- accompagnare i cambiamenti organizzativi dell' azienda
- incrementare la quota spesa per la formazione e i crediti erogati
- costituire il fondo per i convenzionati e offrire loro più attività formative
- valorizzare la formazione sul campo (stage, gruppi di miglioramento, etc.)

GLI INDIRIZZI

- ❑ formare i referenti della formazione
- ❑ facilitare la realizzazione dei progetti ad alta rilevanza aziendale con azioni di coaching e tutoraggio
- ❑ migliorare il monitoraggio delle attività con l'utilizzo del sistema informativo

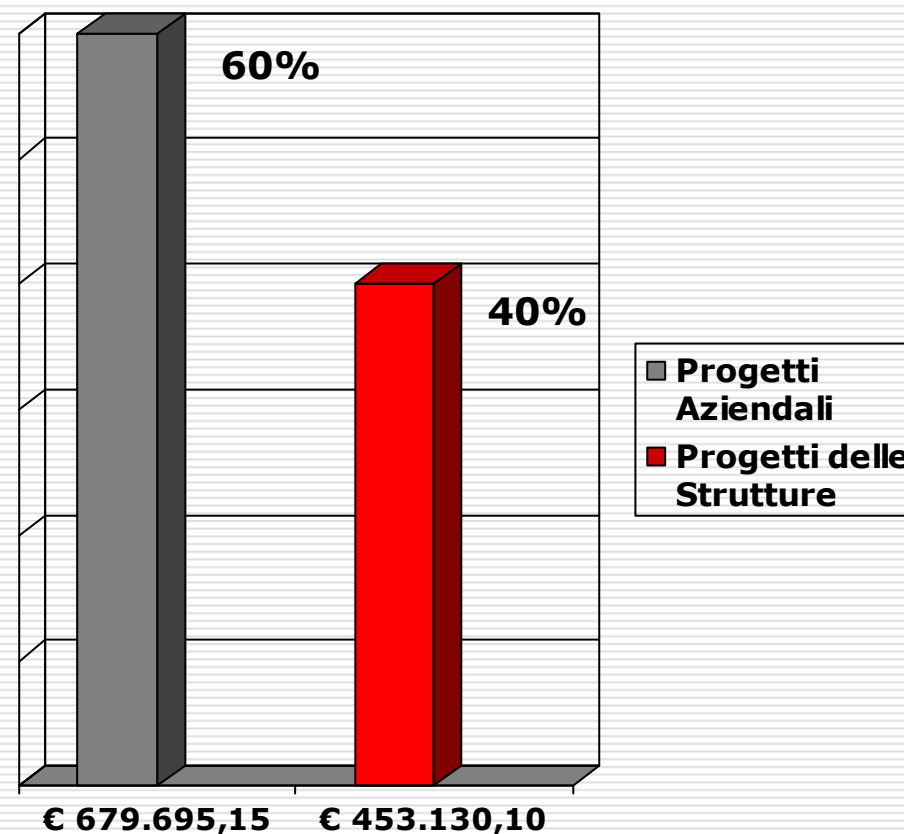
IL BUDGET

Il fondo per la formazione dell'anno **2009** è pari all'**1%** del monte salari e ammonta a

€ 1.132.825,25

Il **40%**, pari a **453.130,10 euro** è destinato alla realizzazione di progetti delle strutture

Il **60%**, pari a **679.695,15 euro** è destinato alla realizzazione di progetti aziendali



STRUTTURA DEL PIANO

Il piano formativo 2009 è concepito attraverso la realizzazione di corsi pensati in relazione alle aree di competenze che vogliono sviluppare, ed è così strutturato:

Formazione di Base: interventi formativi su conoscenze/competenze essenziali che riguardano la prassi lavorativa degli operatori e comprendono corsi con contenuti normativo-legali (D.Lgs. 81/08, consenso informato, privacy, etc.), di informatica (software specifici come per SISAR o MEDIR, ECDL, etc.) o inglese

Formazione Tecnico-specifica: interventi formativi di aggiornamento, approfondimento e consolidamento nel ruolo, specifici per profilo professionale:
corsi relativi agli specifici ruoli professionali e in rapporto all'evoluzione tecnologica e scientifica

Formazione Trasversale: interventi formativi che approfondiscono le conoscenze/competenze legate alle abilità gestionali, relazionali e di efficacia personale:
corsi che prescindono dagli specifici ruoli professionali, e sono relativi alla gestione dei processi e contesti organizzativi, al lavoro d'equipe, ai processi di integrazione e comunicazione interna ed esterna (Pr. Management, Problem Solving, Relazione con il cittadino, Comun. Scritta, Rete dei Referenti, etc.)

Formazione Mista: interventi formativi che possono integrare le conoscenze/competenze tecnico-specialistiche di ruolo, lo sviluppo di abilità gestionali, relazionali e di efficacia personale e le conoscenze normative:
corsi che possono prescindere dagli specifici ruoli professionali, e sono corsi relativi all'integrazione delle competenze tecniche con quelle trasversali (DSI, Processo di Nursing, Emergenza-Urgenza, Audit Clinico, etc.)

I PROGETTI

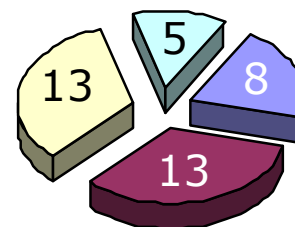
si dividono in **Regionali** e **Aziendali**

Regionali (8 progetti)



- Tecnico-specialistica
- Mista
- Base

Aziendali (39 Progetti)



- Tecnico-specialistica
- Mista
- Trasversale
- Base

I PROGETTI REGIONALI

1. PREV DEL RISCHIO CARDIO VASCOLARE
2. FORMAZIONE SULLE LINEE GUIDA PER IL CONTROLLO DEL DOLORE ONCOLOGICO
3. FORMAZIONE SUI TRAPIANTI

1. GENITORI PIU' (di concerto con l'AOU)
2. FORMAZIONE SULL' EMERGENZA URGENZA (ASL CAPOFILA)
3. PREV DELLE COMPLICANZE DEL DIABETE

1. SISAR
2. MEDIR

Regionali (8 progetti)

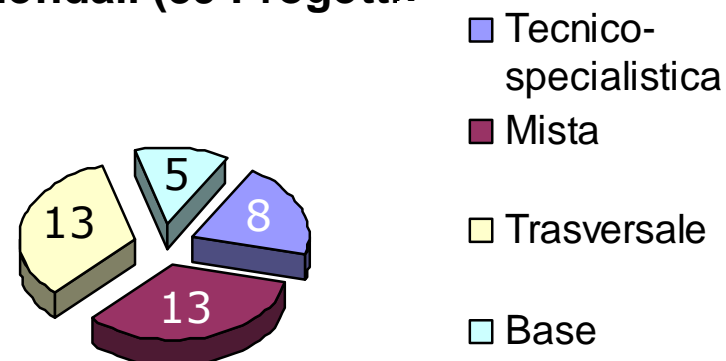


- Tecnico-specialistica
- Mista
- Base

I PROGETTI AZIENDALI

1. DOCUMENTAZIONE SANITARIA INTEGRATA
2. FORMAZIONE SUI PROCESSI
3. SETTIMANA DI MIGLIORAMENTO RAPIDO
4. AUDIT CLINICO
5. APPLICAZIONE PRATICA DELLA CLINICAL GOVERNANCE INTEGRAZIONE , COLLABORAZIONE MMG E STRUTTURE TERRITORIALI (tosi)
6. LA COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA: FUNZIONI DELLE FIGURE DIRIGENZIALI INTERMEDIE E DEI COORDINATORI NELL'AMBITO DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA INFERMIERISTICA, OSTETRICA, TECNICA E RIABILITATIVA
7. INSERIMENTO E INTEGRAZIONE DELL'OPERATORE SOCIOSANITARIO NELL'EQUIPE DI LAVORO DELL'UNITA' OPERATIVA (REVISIONE DEI PROGETTI DEI GRUPPI DI LAVORO)
8. IL PROCESSO DI NURSING: DALL'ASSISTENZA PER COMPITI ALL'ASSISTENZA PERSONALIZZATA
9. CORSI PERMANENTI PER L'INSERIMENTO DEL PERSONALE NEO ASSUNTO
10. FORMAZIONE ALL'APPROPRIATEZZA
11. FORMAZIONE SUI PROTOCOLLI E SULLE PROCEDURE
12. OPERAZIONE MANI PULITE
13. COACHING PROGETTI AD ALTA COMPLESSITA'

Aziendali (39 Progetti)

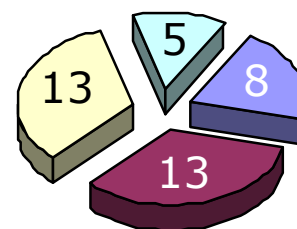



1. BLS
2. EBM primo livello
3. EBM secondo livello
4. FORMAZIONE A SUPPORTO DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE (BRACHITERAPIA, RISONANZA MAGNETICA)
5. UTILIZZARE LA RICERCA PER MIGLIORARE LA PRATICA (REVISIONE DEI PROGETTI DEI GRUPPI DI LAVORO)
6. FORMAZIONE SULLE SCHEDE DI DIMISSIONE OSPEDALIERA SDO
7. VALUTAZIONE SULL'ATTENDIBILITA' DELLA TESTIMONIANZA DELLE VITTIME DI ABUSO
8. MEDICINA D'URGENZA

I PROGETTI AZIENDALI

1. FORMAZIONE PER LA RETE DEI REFERENTI
2. PROJECT MANAGEMENT
3. PROJECT MANAGEMENT FASE 2 (COACHING DEI GRUPPI DI PROGETTO)
4. FORMAZIONE PER LA SEGRETERIA
5. FORMAZIONE PER I CAPI DIPARTIMENTO
6. LA COMUNICAZIONE SCRITTA COME STRUMENTO DI EFFICACIA ORGANIZZATIVA
7. LA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE E LA RELAZIONE CON IL CITTADINO
8. FORMAZIONE AL LAVORO DI EQUIPE (GIOCO DI SQUADRA)
9. CAPACITA' DI PROBLEM SOLVING
10. ETICA E LEADERSHIP PER LE PROFESSIONI SANITARIE
11. ATTIVITA' CULTURALI: PRESENTAZIONI LIBRI, CIRCOLI DI LETTURA,.
12. ATTIVITA' DI TUTORAGGIO REALIZZATA DAI REFERENTI DELLA FORMAZIONE AZIENDALE
13. CONTROLLO DI GESTIONE

Aziendali (39 Progetti)



-  Tecnico-specialistica
-  Mista
-  Trasversale
-  Base

1. FORMAZIONE ALLA SICUREZZA
2. INGLESE
3. ECDL CORE, ECDL ADVANCED
4. LA RIFORMA DEL PUBBLICO IMPIEGO
5. FORMAZIONE SULLA RADIOPROTEZIONE

I COSTI PRESUNTI

La spesa complessiva prevista per
i progetti aziendali è

€ 636.400,00

**pari al 93,6% del budget riservato per la
realizzazione dei progetti aziendali**