







- Definizione delle priorità nell'attivazione dei diversi strumenti/progetti della Clinical Governance nelle strutture operative;
  - Definizione e coordinamento delle procedure di elaborazione e pubblicazione dei Percorsi Diagnostico Terapeutici Assistenziali – PDTA elaborati di concerto con le strutture operative assistenziali della ASL;
  - Supporto alla definizione dei fabbisogni formativi per la corretta adozione degli strumenti di Clinical Governance;
  - Pianificazione e implementazione strumenti di comunicazione della Clinical Governance in collaborazione con il Servizio Affari Generali;
  - Supporto al trasferimento delle evidenze scientifiche nella pratica assistenziale quotidiana;
  - Supporto alla Direzione Generale per l'utilizzo dei report di valutazione delle tecnologie realizzati a livello internazionale, nazionale e regionale per le decisioni di politica sanitaria aziendale;
  - Analisi dei bisogni di Salute della provincia di Sassari e supporto all'individuazione delle azioni correttive finalizzate al miglioramento dello stato di salute della popolazione;
  - Valutazione dell'efficacia delle azioni correttive intraprese per il miglioramento dello stato di salute della popolazione;
  - Gestione del Registro Tumori, del ReNCaM e coordinamento dei registri delle Patologie di cui all'art. 1 della Legge Regionale 7 novembre 2012, n.21 per l'area della ASL n. 1 di Sassari;
  - nell'ambito della Struttura Semplice "Governo Clinico, Valutazione e CEA" è istituito l'Ufficio Aziendale HTA che svolge le funzioni di utilizzo e contestualizzazione dei report HTA (Regionali/Nazionali/Internazionali) affinché possano diventare uno strumento decisionale politico/sanitario aziendale; l'Ufficio aziendale HTA adotta strumenti e procedure operative specificamente dedicate alla valutazione delle tecnologie sanitarie (strumentali e di processo) e diffonde in azienda le valutazioni di HTA su farmaci, su presidi (medical device), su procedure e/o interventi, sull'organizzazione assistenziale, su strumenti e tecnologie biomedicali; svolge infine attività di programmazione della formazione specifica sulle metodologie di HTA (in collaborazione con la S.S.D. Formazione);
- di graduare la struttura semplice "Governo Clinico, Valutazione e CEA" con il punteggio di 41 come peso relativo attribuito sulla base del Regolamento per la Graduazione delle Funzioni Dirigenziali vigente in Azienda;
  - di dare mandato al Direttore della Struttura Complessa di Pianificazione Strategica, Organizzazione aziendale, Governance e Marketing Istituzionale di sovrintendere e indirizzare le attività della SS "Governo Clinico, Valutazione e CEA" e di garantirne la corretta attribuzione del personale ovvero l'integrazione con le diverse Funzioni afferenti alla sua Struttura, promuovendo lo sviluppo continuo delle competenze professionali;
  - di attribuire la Responsabilità della predetta Struttura Semplice con successivo atto deliberativo ad un Dirigente che possieda adeguata esperienza specifica secondo quanto previsto dall'art. 4 della Legge n. 189 dell'8 Novembre 2012 e dall'art. 28 del CCNL della Dirigenza Medica Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale e Amministrativa e nel rispetto dei criteri indicati nel vigente regolamento per l'affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali;
  - di incaricare, ad esecuzione del punto precedente, il Direttore Responsabile della S.C. Pianificazione Strategica, Organizzazione Aziendale, Governance e Marketing Istituzionale di individuare e proporre al Direttore Generale (secondo l'art. 4 della Legge n. 189 dell'8 Novembre 2012, ed i criteri indicati nel vigente regolamento aziendale) il dirigente responsabile della Struttura Semplice in oggetto;
  - di rettificare ed integrare (con la soppressione della S.C. "Centro Epidemiologico Aziendale – C.E.A." e l'istituzione/attivazione della suddetta Struttura Semplice) la deliberazione n° 317 del 31.03.2012 nella parte relativa agli incarichi gestionali (All. B), con la quale sono state modificate ed integrate le deliberazioni n° 1552 n° 1553 del 30.12.2010 aventi ad oggetto: "CCNL del 08.06.2000 – Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa – Ricognizione e Graduazione degli Incarichi Dirigenziali Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa";

- o *di incaricare* la SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane degli adempimenti derivanti dalla esecuzione del presente atto deliberativo;
- o *di incaricare* le SC Servizi Informativi, Programmazione e Controllo di Gestione, Gestione delle Risorse economiche e finanziarie degli adempimenti derivanti dalla esecuzione del presente atto deliberativo;
- o di inviare alla Conferenza Provinciale Sanitaria e Socio-Sanitaria per il parere obbligatorio di cui agli articoli 9 e 15 della Legge regionale 28 luglio 2006, n. 10;
- o di inviare la presente delibera alla Giunta Regionale della Sardegna come da indirizzo della legge regionale n. 10 del 2006 (art. 9 comma 3) per le relative verifiche di conformità rispetto alle modifiche determinate dalla presente Deliberazione.

### IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

(Pianificazione Strategica, Organizzazione Aziendale Governance e Marketing Istituzionale)

(Dott. Flavio Sensi)

### IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il D. Lgs n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTA** la Legge Regionale n. 10 del 28.07.2006 avente ad oggetto "Tutela della salute e riordino del Servizio Sanitario della Sardegna. Abrogazione della Legge Regionale 26 gennaio 1995 n. 5";
- VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale n°17/3 del 31.03.2011 con la quale è stato conferito al Dott. Marcello Giannico, l'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Sassari;
- LETTA** la proposta di deliberazione (Istituzione della Struttura Semplice "Governo Clinico, Valutazione e C.E.A."), presentata dal Direttore della Struttura di "Pianificazione Strategica, Organizzazione Aziendale Governance e Marketing Istituzionale";
- PRESO ATTO:**
- che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della Legge n° 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, comma 1, della Legge n° 241/90, come modificato dalla Legge 15/2005;
  - del parere espresso dal Direttore Amministrativo del Direttore Sanitario;

### DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione n. 516 del 2013 di cui sopra e conseguentemente:

- o di sopprimere la Struttura Complessa "Centro Epidemiologico Aziendale C.E.A." di cui all'atto aziendale del ASL n. 1 di Sassari (deliberazione n° 499 del 09/06/2008) ed attribuirne tutte le relative funzioni alla S.C. Pianificazione Strategica, Organizzazione Aziendale, Governance e Marketing Istituzionale;



- di istituire la Struttura Semplice "Governo Clinico, Valutazione e CEA" quale articolazione della Struttura Complessa Pianificazione Strategica Organizzazione Aziendale Governance e Marketing Istituzionale in staff alla Direzione Generale;
- di attribuire alla Struttura Semplice "Governo Clinico, Valutazione e CEA" le funzioni di cui alla Struttura Complessa "Centro Epidemiologico Aziendale C.E.A." descritte nell'atto aziendale del ASL n. 1 di Sassari (deliberazione n° 499 del 09/06/2008);
- di definire la Struttura Semplice "Governo Clinico, Valutazione e CEA" quale articolazione della Rete Epidemiologica della Sardegna di cui all'art. 2 della Legge Regionale 7 novembre 2012, n.21;
- di attribuire inoltre alla Struttura Semplice "Governo Clinico, Valutazione e CEA" le ulteriori funzioni aziendali di cui all'allegato della Delibera n. 577 del 25 Luglio 2012 pag. 8 e di seguito diversamente dettagliate:
  - Misurazione e valutazione delle performance cliniche e degli outcome di salute attraverso uno strumento aziendale di misurazione e valutazione trimestrale degli esiti;
  - Diffusione aziendale delle evidence based practice (evidence based medicine, evidence based nursing, evidence based prevention) attraverso azioni dedicate;
  - Adozione e diffusione, coordinamento e verifica delle attività di audit Clinico in azienda anche attraverso la definizione di un programma annuale dedicato.
  - Supporto al trasferimento delle migliori evidenze scientifiche nella pratica clinica (Evidence Based Practice);
  - Definizione delle priorità nell'attivazione dei diversi strumenti/progetti della Clinical Governance nelle strutture operative;
  - Definizione e coordinamento delle procedure di elaborazione e pubblicazione dei Percorsi Diagnostico Terapeutici Assistenziali – PDTA elaborati di concerto con le strutture operative assistenziali della ASL;
  - Supporto alla definizione dei fabbisogni formativi per la corretta adozione degli strumenti di Clinical Governance;
  - Pianificazione e implementazione strumenti di comunicazione della Clinical Governance in collaborazione con il Servizio Affari Generali;
  - Supporto al trasferimento delle evidenze scientifiche nella pratica assistenziale quotidiana;
  - Supporto alla Direzione Generale per l'utilizzo dei report di valutazione delle tecnologie realizzati a livello internazionale, nazionale e regionale per le decisioni di politica sanitaria aziendale;
  - Analisi dei bisogni di Salute della provincia di Sassari e supporto all'individuazione delle azioni correttive finalizzate al miglioramento dello stato di salute della popolazione;
  - Valutazione dell'efficacia delle azioni correttive intraprese per il miglioramento dello stato di salute della popolazione;
  - Gestione del Registro Tumori, del ReNCaM e coordinamento dei registri delle Patologie di cui all'art. 1 della Legge Regionale 7 novembre 2012, n.21 per l'area della ASL n. 1 di Sassari;
  - nell'ambito della Struttura Semplice "Governo Clinico, Valutazione e CEA" è istituito l'Ufficio Aziendale HTA che svolge le funzioni di utilizzo e contestualizzazione dei report HTA (Regionali/Nazionali/Internazionali) affinché possano diventare uno strumento decisionale politico/sanitario aziendale; l'Ufficio aziendale HTA adotta strumenti e procedure operative specificamente dedicate alla valutazione delle tecnologie sanitarie (strumentali e di processo) e diffonde in azienda le valutazioni di HTA su farmaci, su presidi (medical device), su procedure e/o interventi, sull'organizzazione assistenziale, su strumenti e tecnologie biomedicali; svolge infine attività di programmazione della formazione specifica sulle metodologie di HTA (in collaborazione con la S.S.D. Formazione);
- di graduare la struttura semplice "Governo Clinico, Valutazione e CEA" con il punteggio di 41 come peso relativo attribuito sulla base del Regolamento per la Graduazione delle Funzioni Dirigenziali vigente in Azienda;
- di dare mandato al Direttore della Struttura Complessa di Pianificazione Strategica, Organizzazione aziendale, Governance e Marketing Istituzionale di sovrintendere e indirizzare le attività della SS

"Governo Clinico, Valutazione e CEA" e di garantirne la corretta attribuzione del personale ovvero l'integrazione con le diverse Funzioni afferenti alla sua Struttura, promuovendo lo sviluppo continuo delle competenze professionali;

- o di attribuire la Responsabilità della predetta Struttura Semplice con successivo atto deliberativo ad un Dirigente che possieda adeguata esperienza specifica secondo quanto previsto dall'art. 4 della Legge n. 189 dell'8 Novembre 2012 e dall'art. 28 del CCNL della Dirigenza Medica Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale e Amministrativa e nel rispetto dei criteri indicati nel vigente regolamento per l'affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali;
- o di incaricare, ad esecuzione del punto precedente, il Direttore Responsabile della S.C. Pianificazione Strategica, Organizzazione Aziendale, Governance e Marketing Istituzionale di individuare e proporre al Direttore Generale (secondo l'art. 4 della Legge n. 189 dell'8 Novembre 2012, ed i criteri indicati nel vigente regolamento aziendale) il dirigente responsabile della Struttura Semplice in oggetto;
- o di rettificare ed integrare (con la soppressione della S.C. "Centro Epidemiologico Aziendale – C.E.A." e l'istituzione/attivazione della suddetta Struttura Semplice) la deliberazione n° 317 del 31.03.2012 nella parte relativa agli incarichi gestionali (All. B), con la quale sono state modificate ed integrate le deliberazioni n° 1552 n° 1553 del 30.12.2010 aventi ad oggetto: "CCNL del 08.06.2000 – Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa – Ricognizione e Graduazione degli Incarichi Dirigenziali Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa";
- o di *incaricare* la SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane degli adempimenti derivanti dalla esecuzione del presente atto deliberativo;
- o di *incaricare* le SC Servizi Informativi, Programmazione e Controllo di Gestione, Gestione delle Risorse economiche e finanziarie degli adempimenti derivanti dalla esecuzione del presente atto deliberativo;
- o di inviare alla Conferenza Provinciale Sanitaria e Socio-Sanitaria per il parere obbligatorio di cui agli articoli 9 e 15 della Legge regionale 28 luglio 2006, n. 10;
- o di inviare la presente delibera alla Giunta Regionale della Sardegna come da indirizzo della legge regionale n. 10 del 2006 (art. 9 comma 3) per le relative verifiche di conformità rispetto alle modifiche determinate dalla presente Deliberazione.

La presente deliberazione è composta di n. 7 pagine.

## IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Marcello Giannico)

La presente deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio Elettronico e sul sito aziendale di questa Azienda Sanitaria Locale dal 25 GIU 2013 per la durata di quindici giorni.

Il Direttore della Struttura Complessa Affari Generali e Comunicazione  
(Dott. Alessandro Furlio)